



UNIVERSIDAD DE LA COSTA

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS AÑO 2022

OBJETIVO: ESTABLECER LAS ACCIONES QUE LLEVARÁ ACABO EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD DE LA COSTA

No.	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	FECHA LÍMITE	EVIDENCIAS
1	Establecimiento del Calendario de Sesiones del Comité de Ética de la Universidad de la Costa.	Establecer mínimamente 3 fechas para la celebración de las sesiones.	Establecer el calendario.	31/03/2022	Calendario aprobado en la Primera Sesión.
2	Capacitación a los Integrantes del CEPCI para reafirmar cada una de sus funciones.	Que todos y cada uno de los integrantes del Comité conozcan y ejecuten sus funciones.	Curso de capacitación.	30/04/2022	Fotos, minuta y evaluación.
3	Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública.	Que las servidoras y servidores públicos adscritos a la Universidad de la Costa, conozcan y apliquen el protocolo, según sea el caso.	Difundir circulares, carteles, folletos a través de los medios electrónicos oficiales. Además de programar una capacitación con el personal académico, administrativo y operativo en el auditorio de la Universidad.	30/06/2022	Circulares, fotografías, carteles y folletos.
4	Capacitación al personal académico, administrativo y operativo sobre los principios y valores del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad Institucional.	Que las servidoras y servidores públicos adscritos a la Universidad de la Costa, reafirmen sus conocimientos del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	Talleres de capacitación.	30/09/2022	Fotos, minuta y evaluación.
5	Aplicación de encuestas a la Comunidad Universitaria para detectar actos de Violencia de Género, además de Acoso y Hostigamiento Sexual.	Aplicar estas encuestas por los menos dos veces en el año.	Establecer el calendario de aplicación, preferentemente en el mes de mayo y diciembre.	15/12/2022	Encuestas impresas de: Formularios google y presentación de resultados.
6	Mejora permanente del Código de Conducta Institucional.	Que el Código de conducta se actualice o mejore de acuerdo a las actividades de la Universidad de la Costa.	Revisión del CC y su alineación con los lineamientos generales en materia de Integridad y Ética.	15/12/2022	Diagnóstico y Código de Conducta actualizado (en su caso).

L.C.E. ARMANDO RUIZ MENDOZA

SECRETARIO EJECUTIVO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIVERSIDAD DE LA COSTA

